

Politique en matière de diversité,
d'équité, d'inclusion et d'accessibilité

Mai 2024

La science d'abord

Contents

Section 1:	Introduction	2
Section 2:	Objectif	2
Section 3:	Engagement	3
Section 4:	Définitions.....	3
Section 5:	Portée.....	4
Section 6:	Approche en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité	4
Section 7:	Responsabilités, évaluation et rapports.....	6
Section 8:	Politiques et programmes de soutien	6

Section 1: Introduction

Tetra Tech fournit des services de conseil et d'ingénierie haut de gamme centrés sur notre concept *La science d'abord (Leading with Science®)* afin de fournir des solutions innovantes pour les besoins les plus complexes de nos clients. Avec un effectif de plusieurs milliers d'employés travaillant dans des centaines de bureaux à travers le monde, Tetra Tech est une organisation multinationale, multiculturelle et hautement collaborative.

Tetra Tech est convaincue que ses employés sont des personnes très performantes qui reflètent la diversité des communautés dans lesquelles nous travaillons et vivons, tout en offrant une meilleure compréhension des besoins et des objectifs de nos clients. Nous réunissons des ingénieurs et des spécialistes techniques de tous horizons pour résoudre les problèmes les plus complexes de nos clients. L'engagement de Tetra Tech envers la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité englobe le recrutement et le maintien en poste d'employés aux parcours et expériences variés, la sensibilisation aux enjeux et avantages de la diversité et l'encouragement d'un environnement favorable où l'inclusion est recherchée et privilégiée.

Notre engagement envers la diversité est reconnu par notre conseil d'administration ainsi que par notre équipe de direction et s'étend à chaque employé de Tetra Tech à travers le monde. Nous promouvons collectivement une culture qui responsabilise nos employés et encourage des valeurs telles que le respect, l'inclusion et l'appartenance dans l'entreprise. Notre programme est mis de l'avant en intégrant la responsabilité de soutenir la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de notre entreprise.

Section 2: Objectif

La diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité font partie des valeurs fondamentales de Tetra Tech. Tout au long de son histoire, l'entreprise a priorisé l'inclusion équitable des personnes de toutes les identités de genre, âges, races, ethnies, origines nationales, cultures, croyances religieuses ou politiques, langues, niveaux de scolarité, milieux socioéconomiques, statuts familiaux ou relationnels, orientations sexuelles, génétiques et capacités. Tetra Tech s'engage à accomplir des objectifs à court et à long terme en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité qui répondent aux besoins évolutifs de notre personnel et de notre entreprise.

Notre objectif est d'offrir un milieu de travail où tous les employés sont intégrés et valorisés pour leur contribution et de refléter la diversité de nos clients et des collectivités dans lesquelles nous œuvrons. Ce document présente la politique de Tetra Tech en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité et oriente le conseil d'administration, la direction, les employés, les sous-traitants et les partenaires à développer une culture inclusive.

Section 3: Engagement

Tetra Tech s'engage à assurer l'égalité des chances en matière d'emploi, à créer, gérer et valoriser la diversité au sein de son personnel, à fournir un environnement de travail sécuritaire et à favoriser une culture d'appartenance où tous ses employés se sentent intégrés, traités avec dignité et respect, valorisés en fonction de leurs qualités et affectés à des postes leur permettant de contribuer à notre réussite future. Les principes d'honnêteté, d'intégrité, de confiance et de respect nous guident lorsque nous travaillons ensemble pour atteindre les objectifs de notre entreprise et ceux de nos clients.

Nous accueillons une main-d'œuvre diversifiée et reconnaissons et respectons des facteurs tels que l'identité sexuelle, l'âge, la race, l'origine ethnique, l'origine nationale, la culture, les croyances religieuses ou politiques, la langue, la scolarité, le milieu socioéconomique, le statut familial ou relationnel, l'orientation sexuelle, la génétique et le handicap. Nous valorisons également la diversité des points de vue, y compris les différences de personnalité, d'expérience de vie et de travail, de compétences et de façons de penser et de travailler.

L'engagement de Tetra Tech en matière de diversité s'étend à tous les secteurs de notre entreprise, y compris le recrutement, la répartition des tâches, la rémunération et les avantages sociaux, le perfectionnement des talents, l'amélioration des compétences, les promotions, le maintien la rétention des employés, les modalités de travail flexibles, les congés offerts aux employés, les politiques et les procédures, les nominations au conseil et la planification de la relève.

Section 4: Définitions

La diversité est le regroupement collectif de différences et de similitudes qui englobe les caractéristiques, les valeurs, les croyances, les expériences, les origines, les préférences, les exigences en matière d'accessibilité et les comportements individuels et organisationnels. Nous honorons et valorisons la diversité car elle renforce notre organisation en plus de contribuer à l'innovation, la créativité et l'accessibilité, bonifiant ainsi la performance. Un environnement de travail diversifié favorise l'inclusivité et le sentiment d'appartenance chez nos employés.

L'équité reflète notre engagement à offrir un traitement équitable et impartial cohérent et systématique à chacun de nos employés. Nous nous engageons à remettre en question les préjugés qui limitent l'équité au sein de notre entreprise et à veiller à ce que tous les employés soient informés des ressources qui sont mises à leur disposition pour atteindre leurs objectifs et réussir.

L'inclusion est la création d'un milieu de travail dans lequel toutes les personnes sont traitées équitablement et respectueusement, ont un accès égal aux opportunités et aux ressources et peuvent

contribuer pleinement au succès de l'entreprise. Sans pratiques inclusives, il est impossible de créer un environnement diversifié.

L'appartenance désigne le sentiment d'accueil, d'acceptation, d'appréciation et d'habilitation des employés en raison de la diversité de leurs origines et de leurs expériences. Un milieu de travail inclusif favorise un sentiment d'appartenance.

L'accessibilité réfère à la facilité pour un individu d'accéder à un espace, à un service ou à un produit, ou d'utiliser ces derniers, au sein d'un environnement donné. Les barrières auxquelles chaque individu peut faire face lorsqu'il tente d'accéder à un environnement numérique ou physique peut inclure, sans s'y limiter, des défis ou handicaps visuels, auditifs, sensoriels, cognitifs ou reliés à la mobilité. Un environnement de travail accessible contribue à améliorer l'engagement et permet à chacun d'opérer de la manière la plus efficace, tout en étant reconnu, accepté et soutenu.

Section 5: Portée

La présente politique fournit un cadre pour les initiatives et les politiques nouvelles et existantes en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité à travers Tetra Tech.

La présente politique s'applique aux membres du conseil d'administration, aux dirigeants, aux employés, aux mandataires, aux entrepreneurs, aux sous-traitants et aux partenaires de Tetra Tech. Elle couvre tous les aspects de l'emploi et inclut, sans s'y limiter, le recrutement, l'embauche, la répartition des tâches, les promotions, les avantages sociaux, les conditions d'emploi, la rémunération, la mutation, la discipline, la formation, le milieu de travail et la cessation d'emploi.

Section 6: Approche en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité

Tetra Tech considère que lorsque nos employés reflètent la diversité des communautés dans lesquelles nous travaillons, l'entreprise est en mesure de mieux comprendre les besoins de nos clients. Tetra Tech s'engage à promouvoir la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité en mettant davantage l'accent sur le recrutement et le maintien en poste d'employés d'origines diverses, en sensibilisant davantage aux questions et avantages liés à la diversité, en encourageant un environnement plus favorable où l'inclusion est un principe de priorité, et en responsabilisant quant à la diversité dans l'entreprise.

Nos pratiques en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité appuient nos principes fondamentaux :

- **Service :** Tetra Tech place ses clients au premier plan, en comprenant leurs besoins et en leur offrant des solutions intelligentes et rentables qui répondent à ces besoins.
- **Valeur :** Notre entreprise développe et met en œuvre des solutions concrètes, rentables, efficaces et pratiques.
- **Excellence :** Tetra Tech fournit une capacité technique supérieure, une gestion de projet disciplinée et de l'excellence en matière de sécurité et de qualité pour tout notre travail.
- **Possibilités :** Nos employés sont notre atout le plus précieux. Notre personnel est diversifié et comprend des experts de premier plan dans nos domaines. Notre nature entrepreneuriale et notre engagement envers la réussite offrent des défis et des possibilités à tous nos associés.

Tetra Tech déploie divers efforts de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité dans l'ensemble de ses activités. Nos efforts actuels se concentrent dans les domaines suivants :

- **Milieu de travail sécuritaire :** Nous offrons une formation à tous les employés afin d'améliorer leur connaissance des comportements qui peuvent être perçus comme discriminatoires, exclusifs ou harcelants et nous leur offrons la possibilité de signaler ces comportements de façon sécuritaire. Nous mettons en œuvre les meilleures pratiques et nous nous conformons aux exigences réglementaires locales. Nos employés comprennent le comportement acceptable en milieu de travail, tel qu'il est décrit dans notre Code de conduite.
- **Opportunités d'emploi :** Tetra Tech s'assure que ses pratiques et processus attirent un éventail diversifié de candidats et que les candidats sont recrutés, embauchés, affectés, perfectionnés et promus en fonction de leur mérite et de leur harmonisation avec ses valeurs.
- **Opportunités d'apprentissage et de perfectionnement :** Afin d'aider ses employés à réaliser leur plein potentiel, Tetra Tech offre un large éventail de possibilités internes et externes d'apprentissage et de perfectionnement. De l'aide aux études est offerte pour soutenir financièrement les employés qui cherchent à élargir leurs connaissances et leurs compétences.
- **Favoriser l'accessibilité dans l'environnement de travail :** Afin de promouvoir l'accessibilité dans un environnement de travail numérique ou physique pour nos employés, Tetra Tech retire les barrières et crée un environnement empreint d'acceptation et de soutien. En priorisant l'accessibilité, l'engagement et l'efficacité en sont améliorés, ce qui est bénéfique pour nos employés, clients et les communautés.

Section 7: Responsabilités, évaluation et rapports

Le conseil d'administration de Tetra Tech effectue la supervision, examine et approuve les objectifs de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité à l'échelle de l'entreprise. Le conseil d'administration et l'équipe de direction examinent sur une base annuelle les progrès réalisés en matière de diversité culturelle et d'égalité entre les sexes. Tetra Tech a mis sur pied un Conseil de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'accessibilité qui regroupe des représentants de nos groupes d'affaires, de nos divisions opérationnelles et de nos services généraux, notamment les ressources humaines, le développement des affaires et les communications.

Le Conseil de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'accessibilité de Tetra Tech relève directement du PDG et surveille les pratiques de l'entreprise relatives à la diversité et à l'inclusion et fait des recommandations au PDG concernant toute modification ou amélioration apportée au programme. Le conseil reflète la diversité et les valeurs de nos employés et regroupe des représentants de l'ensemble des activités de l'entreprise et des services corporatifs.

Le département des ressources humaines de Tetra Tech recueille et surveille les indicateurs pertinents relatifs aux progrès de l'entreprise en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'accessibilité, examine annuellement cette politique et les politiques connexes et fournit des renseignements, conseils et assistance aux gestionnaires et employés sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Section 8: Politiques et programmes de soutien

- Code de conduite des employés
- Code de conduite de l'entreprise
- Égalité des chances en matière d'emploi
- Politiques en matière de congés
- Programmes de sélection des fournisseurs et de mentorat pour les petites entreprises