



TETRA TECH



Rapport sur le développement durable 2025

Le mot du chef de la direction



Aujourd'hui, à l'occasion du Jour de la Terre, nous publions notre rapport annuel sur le développement durable, réaffirmant notre engagement à créer un changement positif et significatif en abordant les problèmes les plus complexes du monde.

Depuis près de 60 ans, nous avons développé des solutions innovantes qui transforment les défis de nos clients en matière d'eau, d'environnement et d'infrastructures durables en avantages globaux durables qui favorisent la résilience et la vitalité des communautés et des écosystèmes pour les générations futures.

Notre programme de développement durable est intégré dans nos activités par le biais de politiques et de procédures et fait l'objet d'un suivi annuel au moyen d'indicateurs clés. Le programme et ses objectifs associés s'alignent sur les normes et pratiques du cadre de la Global Reporting Initiative (GRI) et à notre engagement continu envers le Pacte mondial des Nations Unies (ONU) et des objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.

En 2020, nous avons lancé le Défi 1 milliard de personnes pour mesurer l'incidence globale de nos projets sur la vie des gens à travers le monde. J'ai le plaisir d'annoncer qu'en 2024, nous avons dépassé notre objectif de 2025, atteignant un total cumulé de 654 millions de personnes dont la vie fut améliorée. Nous avons également atteint nos objectifs de projet pour 2030 en ce qui concerne l'eau, les énergies renouvelables et les gaz à effet de serre (GES) dans le cadre du Défi 1 milliard de personnes.

Pour les opérations, nous fixons et suivons des objectifs pour les émissions de CO₂e pour les champs d'application 1, 2 et 3, qui ont été évalués et vérifiés de manière indépendante par l'initiative *Science Based Targets* (SBTi). En 2024, nous avons réduit les émissions opérationnelles de GES de 24 % pour le champ d'application 1 et de 34 % pour le champ d'application 2 par rapport à notre référence de 2021, alors que nous continuons à mettre en œuvre des programmes de réduction des GES.

Nous avons formé près de 24 000 employés et augmenté le nombre total d'heures de formation par employé de 21 % par rapport à l'année passée.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de pratiques commerciales responsables, nous rendons compte chaque année de nos priorités en matière de capital humain, de développement professionnel, de santé et sécurité, de gouvernance et d'éthique. En 2024, nous avons maintenu ou amélioré 20 des indicateurs que nous suivons.

Nos programmes de développement professionnel connectent et engagent nos équipes mondiales et offrent à nos employés un développement de carrière continu. En 2024, nous avons considérablement élargi notre programme d'intelligence artificielle (IA) afin de faciliter l'accès à l'échelle de l'entreprise aux avancées technologiques en évolution rapide. Nous avons proposé une formation complète sur l'utilisation de notre outil d'IA propriétaire TetraAgent™, pour tous les employés. La participation à notre programme de formation en santé et sécurité a augmenté de 59 % par rapport à l'année dernière. Dans l'ensemble, nous avons formé près de 24 000 employés et augmenté le nombre total d'heures de formation par employé de 21 % par rapport à l'année précédente.

Démontrant la résilience de la culture de Tetra Tech et les opportunités de développement professionnel à long terme, nous avons encore réduit notre taux de roulement annuel des employés à 8 %, soit une baisse de 12 % par rapport à l'année dernière.

En regardant vers l'avenir, nous nous réjouissons de donner à notre personnel les moyens d'adopter l'évolution rapide de la technologie numérique d'aujourd'hui afin de favoriser l'innovation et de maximiser la valeur ainsi que les opportunités pour nos clients. Ensemble, nous adoptons notre approche basée sur *La science d'abord*® (*Leading with Science*®) pour créer des solutions transformatrices qui soutiennent un avenir plus résilient et sécurisé pour les générations à venir.

Sincèrement,

Dan Batrack, Chairman and CEO

Rapport sur nos progrès en 2024

Le rapport de cette année présente nos indicateurs pour l'année 2024, lesquels englobent l'ensemble des activités internationales de Tetra Tech. Nous comparons nos résultats annuels avec les indicateurs de référence établis en 2021 ainsi qu'avec les progrès réalisés dans le cadre des objectifs de notre programme de développement durable 2030.

Contenu

Opérations

Santé et sécurité

Capital humain

Engagement des employés

Défi 1 milliard de personnes

Gouvernance de l'entreprise



Opérations

Notre système global de gestion intégrée de l'environnement utilise les principes et le cadre de la norme ISO 14001 : Systèmes de gestion de l'environnement pour intégrer le développement durable dans nos bureaux et nos activités professionnelles. Actuellement, 24 % de nos activités sont certifiées ISO 14001.

Nous rendons compte chaque année des émissions de gaz à effet de serre (GES) des champs d'application 1, 2 et 3 et continuons à élargir nos ensembles de données des champs d'application 3. Pour mesurer l'impact de nos bureaux, nous rapportons la consommation d'eau et l'utilisation d'énergies renouvelables.

Nous suivons notre connectivité sur les plateformes virtuelles et utilisons un stockage infonuagique au lieu de serveurs énergivores et suivons la consommation d'énergie de nos fournisseurs de services infonuagiques.

Au cours de l'année 2024, nous avons soumis notre plus récente déclaration [CDP](#) pour assurer la transparence de nos rapports sur les émissions de GES et de fournir un point de référence de nos progrès en matière de réduction des émissions.

Mesure	Indicateur de performance GRI associé	Résultats de 2024	Évolution depuis 2023	Objectifs pour 2030
Émissions de GES provenant des opérations	GRI 305-1 ; GRI 305-2 ; GRI 305-3 ; GRI 305-4 ; GRI 305-5	1,01 tonnes métriques (TM) de CO ₂ e pour les champs d'application 1 et 2 par employé	Baisse de 36 % par rapport à la référence de 2021 ¹ 	50 % de réduction des émissions de GES par rapport à l'objectif de base de 2021
		Champ d'application 1 : 10 300,35 TM de CO ₂ e	Baisse de 24 % par rapport à la référence de 2021 ¹ 	
		Champ d'application 2 : 17 729,25 TM de CO ₂ e	Baisse de 34 % par rapport à la référence de 2021 ¹ 	
		Champ d'application 3 ² : 48 049,23 TM de CO ₂ e		
Énergie renouvelable pour les commodités	GRI 302-1 ; GRI 302-3 ; GRI 302-4	42 %	Baisse de 21 % par rapport à 2023	100 % des opérations utilisent des sources d'énergie renouvelable pour l'électricité
Consommation d'eau	GRI 303-1 ; GRI 303-2 ; GRI 303-3	1091,5 gallons (gal)/employé	Aucun changement 	10 % de baisse par rapport à l'objectif de base
Pourcentage des données d'entreprise et de projet stockées dans le nuage informatique	GRI 302-4	83,5 %	Augmentation de 30 % 	95 % des données d'entreprise et de projet hébergées en infonuagique
Énergie venant de sources renouvelables pour les fournisseurs de services infonuagiques	GRI 302-4	97,4 %	Augmentation de 0,4 % 	100 % des données infonuagiques sont prises en charge par de l'énergie renouvelable
Fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement approuvés pour les normes de cybersécurité	GRI 302-4	100 %	Augmentation de 18 % 	100 % des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise approuvés pour les normes de cybersécurité
Évaluation de l'accessibilité des plateformes de l'entreprise	GRI 417-1	91 %	Aucun changement 	100 % des plateformes de l'entreprise évaluées en termes d'accessibilité

¹ La comparaison des GES se fait par rapport à la référence recalculée de 2021, qui inclut les données des entreprises RPS, acquises en janvier 2023.

² Nous incluons actuellement les catégories 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 et 15 dans nos données sur les émissions de GES du champ d'application 3. En 2024, nous avons élargi les ensembles de données pour ces catégories.



Amélioration par rapport à 2023



Cible 2030 atteinte



Position maintenue depuis 2023

Santé et sécurité³

La santé et sécurité au travail (SST) ont toujours été une valeur fondamentale chez Tetra Tech. Nous nous engageons à fournir un environnement sain et sûr pour nos employés et à mettre en œuvre les meilleures pratiques conformes aux exigences réglementaires locales.

Nous maintenons un programme complet de SST, des programmes de prévention des blessures, des formations et des outils d'évaluation des risques pour répondre à notre engagement en matière d'excellence de la sécurité et aux attentes de nos clients. Nous continuons à renforcer et à promouvoir notre culture de la sécurité par l'éducation, le mentorat et la communication continue.

Nous rendons compte de deux indicateurs standard : le taux d'incident ayant entraîné une journée de travail perdue (LWDIR) et le taux total d'incidents à déclarer (TRIR). Nous faisons également état de l'achèvement de nos modules de formation en santé et sécurité.

Mesure	Indicateur de performance GRI associé	Résultats de 2024	Évolution depuis 2023	Objectifs pour 2030
Taux des incidents avec un arrêt de travail (LWDIR)	GRI 403-2	LWDIR de 0,12 (60 % supérieur à la moyenne du secteur)	18 % d'augmentation par rapport à la moyenne du secteur	Amélioration continue pour atteindre et maintenir un LWDIR nul et un TRIR meilleur que la moyenne du secteur ⁴
Taux total des incidents à déclarer (TRIR)		TRIR de 0,37 (54 % supérieur à la moyenne du secteur)	26 % d'augmentation par rapport à la moyenne du secteur	
Participation des employés : Formation complétée	GRI 404-6	96 264 modules de formation achevés en matière de SST	59 % d'augmentation  	Augmentation de 10% par rapport à l'objectif de base

³ Les indicateurs de SST sont basés sur les entités opérationnelles telles que définies pour le suivi des incidents

⁴ Code NAICS 54 Professional, Scientific, and Technical Services, BLS Data 2023

 Amélioration par rapport à 2023  Cible 2030 atteinte



Capital humain

La solidité de Tetra Tech repose sur ses collaborateurs, ses ingénieurs, ses scientifiques et ses spécialistes techniques qui créent des solutions innovantes pour relever les défis complexes de nos clients. Nous nous engageons à investir dans le développement de compétences professionnelles et techniques de notre personnel, en nous concentrant sur deux domaines clés :

Dynamiser la performance par la croissance professionnelle des employés. Nos programmes offrent des opportunités continues d'expansion des compétences et de développement professionnel à tous nos employés, à chaque étape de leur carrière. Nous encourageons l'esprit entrepreneurial à travers notre Programme entrepreneur intrépide et notre Défi Tech 1000 annuel, nous développons l'excellence en gestion de projet grâce à notre programme de formation sur la gestion de projet et nous formons les leaders de demain grâce à notre programme Leadership Academy.

Tetra Tech soutient les programmes de formation, de certification et d'accréditation spécifiques à une discipline, y compris les programmes de santé et de sécurité et les certifications environnementales et professionnelles. Nous soutenons également le développement de carrière des responsables de haut niveau par le biais d'un programme de mentorat approfondi.

Un développement continu à travers notre processus d'évaluation annuelle qui vise à impliquer les employés dans leur développement de carrière et à récompenser l'excellence. Nous suivons le développement des employés et l'utilisons comme base pour notre processus de planification de la relève.

Nous suivons les indicateurs suivants par rapport à nos priorités et objectifs en matière de capital humain.

Mesure	Indicateur de performance GRI associé	Résultats de 2024	Évolution depuis 2023	Objectifs pour 2030
Formation au développement professionnel	GRI 404-2	23 783 employés ont participé à une formation sur le développement professionnel parrainée par Tetra Tech par rapport à l'objectif de base	9 940 employés supplémentaires ont participé à une formation sur le développement professionnel parrainée par Tetra Tech 	15 000 employés participent à une formation sur le développement professionnel parrainée par Tetra Tech
		36 % des employés ont participé à une formation sur le développement professionnel parrainée par Tetra Tech en 2024	Aucun changement 	
Nombre d'heures de formation en moyenne par employé par année (toutes formations confondues)	GRI 404-1	17,86 heures de formation en moyenne par employé en 2024	21 % d'augmentation 	

 Amélioration par rapport à 2023

 Cible 2030 atteinte

 Position maintenue depuis 2023



Engagement des employés

Chez Tetra Tech, nous nous engageons auprès de nos employés à tous les niveaux de l'entreprise, en offrant de multiples plateformes permettant à notre personnel de se connecter avec les dirigeants, les experts techniques et leurs pairs. Au cours de l'année 2024, nous avons mené des enquêtes sur l'engagement des employés dans 100 % de nos opérations.

Le programme de bien-être des employés de Tetra Tech offre des ressources mondiales pour aider les employés et leurs familles à mener une vie saine et équilibrée au travail et à la maison. Nos activités comprennent annuellement une semaine du bien-être et un Défi pour une vie saine, ouverts à tous les employés.

Nous favorisons un environnement où chaque membre de notre communauté d'employés peut s'épanouir. En 2024, notre taux de roulement du personnel est resté l'un des plus bas de l'industrie, avec 8 % au niveau mondial.

Mesure	Indicateur de performance GRI associé	Résultats de 2024	Évolution depuis 2023	Objectifs pour 2030
Sondages sur l'engagement des employés	GRI 2-7 Employés : divulgations générales 2021	100 % des activités prises en compte dans les enquêtes sur l'engagement des employés	Maintien de l'objectif de 2023 	100 % des activités prises en compte dans les sondages sur l'engagement des employés
Engagement des employés dans les initiatives de bien-être de l'entreprise	GRI 403-6	28 % d'engagement des employés	Augmentation de 12 % 	55 % d'engagement du personnel
Taux de rotation annuel des employés	GRI 401-1	8% de rotation du personnel à l'échelle mondiale	Réduction de 1% 	Maintenir un meilleur taux de rotation annuel du personnel que les normes du secteur

 Amélioration par rapport à 2023

 Cible 2030 atteinte

 Position maintenue depuis 2023



Résultats du Défi 1 milliard de personnes

Tetra Tech mesure l'incidence des projets sur la vie et les moyens de subsistance des populations dans le monde entier par le biais de son Défi 1 milliard de personnes. Les cinq indicateurs clés du Défi s'alignent aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, qui mesurent les avantages sociaux et visent à réduire la pauvreté dans les communautés du monde entier.

Au cours de l'année 2024, nous avons dépassé notre objectif de 2025, atteignant un total cumulé de 654,3 millions de personnes ayant bénéficié d'un impact positif. Nous avons également atteint trois de nos quatre indicateurs de projet bien avant notre objectif de 2030.

Mesure	ODD	Indicateur de performance GRI associé	Ajouts en 2024	Cumulatif à partir de la référence		Objectifs pour 2030
Vies améliorées	ODD 3, 4, 5, 16	GRI 203-1 ; GRI 203-2	29,3 millions de personnes	654,3 millions de personnes ⁵	🌿	1 milliard de personnes
Données de projets						
Eau	ODD 6	GRI 303-1	176,9 milliards de gal/an	4,93 billions de gal	🌿 ✓	203,4 milliards de gal d'eau traités, économisés ou réutilisés
Énergie renouvelable	ODD 7	GRI 302-2 ; GRI 302-3	1 411 722 mégawatts (MW)/an	1 550 326 MW	🌿 ✓	36 800 MW d'énergie renouvelable générés ou transmis
Écosystèmes	ODD 14, 15	GRI 304-2 ; GRI 304-3	6,04 millions d'hectares (ha)/an	196,8 millions ha	🌿	320 millions ha d'écosystèmes terrestres et aquatiques protégés, gérés ou restaurés
Réduction des émissions de GES	ODD 13	GRI 305-3	5,1 millions TM de CO ₂ e/an	158,7 millions TM de CO ₂ e	🌿 ✓	10 % d'augmentation chaque année par rapport à l'objectif de base

⁵ Objectif intermédiaire 2025 pour le nombre de vies améliorées = 640 millions de personnes



Amélioration par rapport à 2023



Cible 2030 atteinte



Gouvernance de l'entreprise

Le conseil d'administration de Tetra Tech supervise notre [Programme de gouvernance d'entreprise](#) ainsi que nos politiques, procédures et rapports dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Le conseil examine et approuve le programme de développement durable et évalue les progrès accomplis dans l'atteinte des objectifs et des buts définis. Notre programme de développement durable est dirigé par notre dirigeante principale de l'innovation et du développement durable, qui a été nommée par notre conseil d'administration et qui présente des rapports trimestriels au conseil.

Éthique et conformité

Tetra Tech s'engage à agir avec honnêteté et intégrité, en maintenant le niveau de conduite éthique le plus élevé dans ses pratiques commerciales. Notre avocat général est le chef de la conformité de l'entreprise. Il rend compte au conseil d'administration. Il est responsable de l'administration et de la supervision du processus de conformité et des canaux d'information du [Code de conduite et d'éthique des affaires](#) de Tetra Tech.

Nous disposons d'une fonction d'audit interne qui assure une surveillance critique des domaines clés de nos processus et de nos contrôles commerciaux et financiers, relevant directement du comité d'audit.

Code de conduite et d'éthique des affaires de l'entreprise

Le Code de conduite et d'éthique des affaires de Tetra Tech énonce les normes et les principes selon lesquels nous menons nos activités dans le but de protéger la réputation de l'entreprise, la qualité de nos produits et de nos services, ainsi que les intérêts de nos clients, de nos actionnaires et de nos employés.

Notre conseil d'administration, nos dirigeants et nos employés sont tenus de s'engager à suivre une formation sur le code de conduite et d'éthique des affaires lors de leur arrivée dans l'entreprise, puis tous les deux ans par la suite. L'achèvement de la formation est automatiquement demandé et suivi par notre système de gestion de l'apprentissage (SGA). Nos auditeurs externes examinent et vérifient les données de formations dans le cadre de notre processus d'audit annuel. Tous les employés de Tetra Tech sont également tenus de suivre une formation sur la lutte contre la corruption.

Dénonciation et rapport sur les griefs

Nous offrons une ligne d'assistance disponible 24 heures sur 24 gérée par un prestataire indépendant, qui permet de transmettre, par téléphone ou en ligne, des [plaintes émanant des employés et des dénonciations et d'autres signalements](#) ou préoccupations, le tout de manière anonyme et confidentielle. Notre avocat général et le chef de la conformité fournissent des rapports périodiques sur les plaintes au comité d'audit et au comité de nomination et de gouvernance de l'entreprise. Notre processus de dénonciation, nos procédures de test et nos rapports de soumission font également l'objet d'un audit annuel par nos auditeurs externes.

Code de conduite des fournisseurs

Tetra Tech exige de tous les vendeurs, fournisseurs et sous-traitants qu'ils respectent le même niveau élevé d'éthique et d'intégrité. Ils sont tenus de respecter le [Code de conduite des fournisseurs](#) de Tetra Tech et sont contrôlés lors de l'attribution du contrat et périodiquement par la suite dans le cadre des processus de gestion de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise.

Politiques de gouvernance de l'entreprise

Tetra Tech s'engage à maintenir des normes de pratiques commerciales qui soutiennent le développement durable et protègent la dignité et l'intégrité de toutes les personnes avec lesquelles l'entreprise fait des affaires, qu'elle emploie et qu'elle sert. Toutes les politiques sont examinées et approuvées par le président et chef de la direction et affichées en interne pour que les employés puissent s'y reporter. Toutes les politiques pertinentes sont [publiées à l'externe sur notre site internet](#).



Gestion des risques

Le programme de gestion des risques d'entreprise (ERM) de Tetra Tech s'applique à nos opérations mondiales, le but étant de gérer les risques contractuels, opérationnels et financiers. Notre programme ERM recense, évalue, gère, surveille et examine les risques importants et émergents au niveau de l'organisation et des projets afin de réduire au minimum les pertes et d'optimiser les opportunités. Il garantit l'intégralité, l'exhaustivité et la diligence des pratiques de gestion des risques de l'entreprise.

Risques et opportunités liés aux changements climatiques

Nous évaluons [les risques et les opportunités liés au climat](#) dans le cadre de notre processus de gestion des risques et nous les intégrons dans notre processus annuel de planification de la continuité des activités.

Analyse de matérialité

Nous évaluons les domaines d'impact, d'influence et de responsabilité qui comptent le plus pour nos parties prenantes au sein de Tetra Tech, nos actionnaires, nos clients et la société. Notre [analyse de matérialité](#) porte sur les répercussions possibles sur l'ensemble de notre chaîne de valeur et une série d'influences externes qui ont un impact positif ou négatif sur la vie et les moyens de subsistance des gens et sur notre chaîne d'approvisionnement.

Conformément aux orientations de la *Global Reporting Initiative* (GRI), notre évaluation prend en compte la double matérialité pour comprendre comment les thèmes ESG peuvent avoir une incidence sur la réussite financière de l'organisation et comment l'organisation a une incidence et crée de la valeur dans le monde entier.





TETRA TECH

3475 boulevard East Foothill, Pasadena, CA 91107, États-Unis

Téléphone : +1 (626) 351-4664

fr.tetrattech.com/durabilite

